

CIRCULAR No. 1A DE 2021

(enero 6)

<Fuente: Archivo interno entidad emisora-

MINISTERIO DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES

DE: SECRETARIA GENERAL
PARA: SERVIDORES PÚBLICOS DEL MINISTERIO DE TECNOLOGÍA
ASUNTO: PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS y PLAN INSTITUCIONAL
Concordancias

Circular MINTIC [6](#) de 2022

En cumplimiento de los lineamientos establecidos para las entidades del Sector Público Nacional y socializa el Plan de Bienestar e Incentivos y el Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2022 a nuestros funcionarios, mejorando su nivel de vida y de su familia a través de actividades socioculturales, mejorar el nivel de satisfacción, efectividad, eficacia y eficiencia, así como el sentido de pertenencia.

Es del caso mencionar que, los planes mencionados, fueron estructurados teniendo en cuenta los requisitos de la Ley 1712 de 2014 y las recomendaciones del Departamento Administrativo de la Función Pública.

En línea con lo expresado, dando cumplimiento a lo dispuesto en el artículo [13](#), de la Resolución M-000100-2019 de Capacitación, Bienestar Social e Incentivos para los servidores del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, se elaboró la propuesta que analizó en una mesa técnica.

Cordialmente,

MARIA PIERINA GONZALEZ FALLA

Secretaria General

ANEXO.

MINISTERIO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS

2022

Subdirección Para la Gestión del Talento Humano

Introducción:

El presente es un documento orientador que vincula los fundamentos conceptuales, normativos y jurídicos relacionados con la aplicación de las diferentes estrategias que buscan promover el bienestar laboral.

En este sentido, no sólo se presentan los mencionados fundamentos, sino que se incluye los principios rectores para atender necesidades puntuales de la organización. Así mismo, se incluye el cronograma de las actividades de identificación de necesidades al interior de la entidad.

1. Objetivo y alcance del Plan de Bienestar

El Plan de Bienestar Social e Incentivos busca propiciar las condiciones de ambiente de trabajo que la de su familia, las condiciones de salud y seguridad y los niveles de satisfacción, pertenencia, eficacia, otorga a los servidores públicos del Ministerio de TIC reconocimientos por el buen desempeño y productividad bajo un esquema de mayor compromiso con los objetivos institucionales

Las actividades de los programas de protección y servicios sociales del plan de bienestar están dirigidas a beneficiar solo a los servidores de carrera y libre nombramiento y remoción, siempre que cumpla

2. Normatividad

Decreto Ley [1567](#) de 1998: “Por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el sistema de

Ley [909](#) de 2004: “Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera adminis

Decreto [1083](#) de 2015: “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector d

Ley [1960](#) de 2019: por la cual se modifican la Ley [909](#) de 2004, el Decreto-ley [1567](#) de 1998 y se d

Resolución [2349](#) de 2021: “Por la cual se expide el reglamento de los Planes de Capacitación, Bien Comunicaciones y se deroga la Resolución No. 003075 del 21 de noviembre de 2019”

De acuerdo con el Decreto [1083](#) de 2015, los planes de

bienestar están constituidos por los siguientes programas:

1. Programas de protección y servicios sociales:

- Deportivos, recreativos y vacacionales.
- Artísticos y culturales.
- Promoción y prevención de la salud.
- Capacitación informal en artes y artesanías.
- Promoción programas de vivienda.
- Educación no formal y formal básica primaria, secundaria y media, o de educación superior.

2. Programas de calidad de vida laboral:

- Medir el clima laboral.
- Evaluar y promover la adaptación al cambio organizacional.
- Preparar a los pre-pensionados.
- Identificar y promover la cultura organizacional.
- Fortalecer el trabajo en equipo.

3. Programas de incentivos

- Incentivos no pecuniarios (Pueden ser: ascensos, traslados, encargos, comisiones, becas para educ circulación nacional e internacional, reconocimientos públicos a labor meritoria, financiación de in

establezca el Gobierno Nacional).

- Incentivos pecuniarios: Proyectos de mejoramiento del servicio/equipos de trabajo.

4. Metodología

La metodología con base en la cual se estructura este plan de bienestar es con base en la revisión de acuerdos efectuados con las asociaciones sindicales en el último año.

4.1 Diagnósticos y otros

Encuesta de detección de necesidades de bienestar:

El formulario para identificación de las necesidades de bienestar se aplicó durante el mes de diciembre servidores públicos diligenciaron la encuesta eligiendo las siguientes actividades como las preferidas.

Actividad de Bienestar
Cine
Caminatas ecológicas
Talleres varios
Vacaciones recreativas
Gimnasio
Yoga/rumba
Preparaciones deportivas
Taller preparación para el retiro

Dadas las condiciones de emergencia sanitaria de la presente vigencia, la elección de actividades es Así mismo, se tendrá en cuenta el aprovechamiento de las mismas durante la vigencia 2021.

4.2 Procedimiento aprobación del plan

El presente documento surtió el proceso de construcción de la siguiente manera:

La propuesta inicial de este plan fue elaborada por parte de la Subdirección para la Gestión del Talento Humano conformada por los siguientes miembros:

- El Subdirector para la Gestión del Talento Humano
- El Subdirector del Gestión Contractual
- Un representante de la Comisión de Personal
- Un representante de cada uno de los sindicatos

Una vez incluidos los nuevos aportes y ajustes, fue aprobado a través de acto administrativo por parte de conformidad con lo establecido en la Resolución [2349](#) de 2021.

4.3 Recursos

Este plan se ejecutará a través de recursos destinados para dar cumplimiento a la actividad “Ejecución del Talento Humano e

Integridad” del proyecto “Fortalecimiento y apropiación del modelo de gestión institucional del Mi

Familiar de la entidad: Compensar.

4.4 Cronograma Plan de Bienestar 2022

Documento anexo.

5. Referencias bibliográficas y normativas

Ley [909](#) de 2004: “Por la cual se expiden normas que regulan el Empleo Público, la Carrera Admin

Decreto [612](#) de 2018: “Decreto [612](#) de 2018: “Por el cual se fijan directrices para la integración de

Decreto [1499](#) DE 2017: “Por medio del cual se modifica el Decreto [1083](#) de 2015, Decreto Único F en el artículo [133](#) de la Ley 1753 de 2015”

Decreto [1083](#) de 2015: “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector d

Decreto [1567](#) de 1998: “Por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el sistema de es

Resolución [2349](#) de 2021: “Por la cual se expide el reglamento de los Planes de Capacitación, Bien Comunicaciones y se deroga la Resolución No. 003075 del 21 de noviembre de 2019”

JENNIFER DEL ROSARIO BENDEK RICO

Subdirectora para la Gestión del Talento Humano

ANEXO 2.

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2022				
PROGRAMA	EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR	ACTIVIDAD	CANT. #	POBLACION
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD	Equilibrio Psicosocial Alianzas Interinstitucionales	Día mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo (28 de abril)	1	Todo el Personal
Equilibrio Psicosocial Alianzas Interinstitucionales		Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo (26 al 30 de abril)	1	Todo el personal
Equilibrio Psicosocial Alianzas Interinstitucionales		Prevención de riesgo ergonómico y locativo (26 al 30 de abril)	1	Todo el personal
Equilibrio Psicosocial Alianzas Interinstitucionales		Prevención de alcoholismo, tabaquismo y sustancias psicoactivas (26 al 30 de abril)	1	Todo el personal

		Fomento de estilos de vida saludable	10	
PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2022				
PROGRAMA	EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR	ACTIVIDAD	CANT. #	POBLACION
Equilibrio Psicosocial		(sesiones de actividad física)		Todo el personal
Equilibrio Psicosocial		Gimnasio	9	Servidores públicos brigada de emergencias (CUCUPOS)
Equilibrio Psicosocial Alianzas Interinstitucionales		Día Nacional de la Salud en el Mundo del Trabajo (28 de julio), prevención de riesgo psicosocial, manejo del estrés, trabajo en equipo	1	Todo el personal
Equilibrio Psicosocial Alianzas Interinstitucionales		Día Mundial del Corazón - prevención de enfermedades cardiovasculares (29 de septiembre)	1	Todo el personal
PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2022				
PROGRAMA	EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR	ACTIVIDAD	CANT. #	POBLACION
	Equilibrio Psicosocial Alianzas Interinstitucionales	Día del Lavado de Manos, prevención de enfermedades respiratorias y gastrointestinales (15 de octubre)	1	Todo el personal
	Equilibrio Psicosocial Alianzas Interinstitucionales	Día Internacional Contra el Cáncer de Seno (19 de octubre)	1	Todo el personal
	Equilibrio Psicosocial	Servicio de auxiliar de enfermería en el marco del protocolo de bioseguridad del MinTIC (durante la vigencia del contrato)	1	Todo el personal

PROGRAMAS DEPORTIVOS, RECREATIVOS Y VACACIONALES	Equilibrio Psicosocial	Caminatas ecológicas	1	20 Funcionarios c planta y u familiar c/u
--	------------------------	----------------------	---	---

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2022

PROGRAMA	EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BINESTAR	ACTIVIDAD	CANT. #	POBLACION
Equilibrio Psicosocial		Torneo de Bolos	1	50 Funcionarios c planta
	Equilibrio Psicosocial	Vacaciones Recreativas; niños entre los 5 y 12 años y adolescentes entre 13 y 15 años	3	90 Hijos c servidores públicos c planta en ca fecha
Equilibrio Psicosocial		Día de la Familia Mintic	1	Colaboradores MinTIC
	Equilibrio Psicosocial	Big ComparTIC	1	Colaboradores MinTIC

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2022

PROGRAMA	EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BINESTAR	ACTIVIDAD	CANT. #	POBLACION
Equilibrio Psicosocial		Torneo de Juegos Colombianos (tejo, rana, bolirrana)	1	20 Colaboradores MinTIC p actividad
	Equilibrio Psicosocial	Actividad lúdica para solteros (pasar obstáculos)	1	30 Funcionarios planta
Equilibrio Psicosocial		Preparaciones deportivas (Fútbol Femenino, Fútbol Masculino)	24	40 Colaboradores MinTIC
PROGRAMA DE CAPACITACIÓN INFORMAL EN ARTES Y ARTESANÍAS	Equilibrio Psicosocial	Encuentro de parejas	1	Funcionarios c planta con s cónyuge (3 cupos)

	Equilibrio Psicosocial	Talleres Varios	8	40 servidores públicos
--	------------------------	-----------------	---	------------------------

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2022

PROGRAMA	EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR	ACTIVIDAD	CANT. #	POBLACION
PROGRAMAS ARTISTÍCOS Y CULTURARES	Equilibrio Psicosocial	Promoción actividades Culturares (cine)	1	Funcionarios MinTIC
VIVIENDA	Equilibrio Psicosocial Alianzas Interinstitucionales	Feria de Vivienda, Financiera y Cooperativismo, Educativa y/o Artesanal.	3	Servidores públicos
EDUCACIÓN FORMAL	Equilibrio Psicosocial	Apoyo Educativo Hijos	N.A.	Hijos servidores públicos
Equilibrio Psicosocial Alianzas Interinstitucionales		Convenio Icetex	N.A.	Servidores públicos carrera y LNR
DESVINCULACIÓN LABORAL ASISTIDA	Equilibrio Psicosocial	Encuentro Pre-pensionados.	1	Pre- Pensionados

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2022

PROGRAMA	EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR	ACTIVIDAD	CANT. #	POBLACION
				(Cupos encuentro 60)
CALIDAD DE VIDA LABORAL	Equilibrio Psicosocial Salud Mental Alianzas Interinstitucionales Transformación Digital	*Horarios flexibles	9	Servidores públicos
		*Teletrabajo		
		*Sala de lactancia		

		*1/2 jornada laboral remunerada por uso de bicicleta para llegar a trabajo		
		*1/2 jornada laboral remunerada por cumpleaños		
		*Acompañamiento psicológico		
		*Visitas de servicio Compensar		
		*Consultorio médico		
		*Reconocimiento de pre-pensionados		

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2022

PROGRAMA	EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR	ACTIVIDAD	CANT. #	POBLACION
CLIMA LABORAL / CULTURA ORGANIZACIONAL	Equilibrio Psicosocial Salud Mental	Actividades de cultura con enfoque en valores/Intervención Clima Organizacional	3	Servidores públicos
GESTIÓN DEL CAMBIO	Equilibrio Psicosocial Salud Mental	Actividades de acompañamiento psicológico a los servidores públicos frente al cambio.	1	Servidores públicos
	Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales	Día de la Mujer	1	Todas Mujeres
COHESIÓN SOCIAL				
	Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales	Día del Hombre	1	Todos Hombres

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2022

PROGRAMA	EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR	ACTIVIDAD	CANT. #	POBLACION
	Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales	Día de la Secretaria	1	Todas la secretarias
	Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales	Día de la Madre	1	Todas la Madres
Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales		Día Mundial del Internet (Cumpleaños MinTIC)	1	Todo el persona
Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales		Día del Padre	1	Todos los Padre
Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales		Día del Conductor	1	Todos lo conductores

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2022

PROGRAMA	EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR	ACTIVIDAD	CANT. #	POBLACION
		Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3
Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales		Día Amor y Amistad	1	Todo el persona
Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales		Día del Niño	1	Todo el persona
Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales		Día del Servidor Público	1	Todo el persona
Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales		Novenas Navideñas	5	Todo el persona
INCENTIVOS Y RECONOCIMIENTOS	NA	Plan de Incentivos por Equipos de Trabajo	1	Personal c carrera y lib nombramiento

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2022

PROGRAMA	EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR	ACTIVIDAD	CANT. #	POBLACION
		Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3
Quinquenios de Servicio		1	Personal de carrera y libre nombramiento	(# Reconocimiento otorgados/ Reconocimiento Programados) 100%
Plan de Incentivos por Desempeño Individual		1	Personal de carrera y libre nombramiento	(# Reconocimiento otorgados/ Reconocimiento Programados) 100%
Incentivo para la Gerencia Pública		1	Gerentes públicos	(# Reconocimiento otorgados/ Reconocimiento Programados) 100%
Reconocimiento Brigadistas		1	Brigadistas	(# Reconocimiento otorgados/ Reconocimiento Programados) 100%

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2022

PROGRAMA	EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR	ACTIVIDAD	CANT. #	POBLACION
		Reconocimiento al Ciudadano	1	Personal de Atención Ciudadano
		Reconocimiento a Mejores Compañeros	1	Colaboradores de MinTIC



Última actualización: 31 de mayo de 2024 - (Diario Oficial No. 52.755 - 13 de mayo de 2024)